

Утверждаю  
Директор МАОУ ДО  
«Дом творчества»  
  
А.А. Пермякова  
Приказ № 40/01 от 23.07.2021 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О выявлении и урегулировании конфликта интересов работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества»**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет порядок работы в Муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Дом творчества» (Далее - МАОУ ДО «ДТ») по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с: - Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции; - Трудовым кодексом Российской Федерации; - иными действующими НПА РФ.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех сотрудников МАОУ ДО «ДТ» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МАОУ ДО «ДТ» на основе гражданскоправовых договоров.

#### **2. Основные понятия**

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов работников - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работников профессиональных обязанностей вследствие

противоречия между его личной заинтересованностью и интересами другого работника, а также обучающегося, родителей обучающегося или их законных представителей.

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов**

3.1. Условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов сотрудников; условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов сотрудника относятся следующие: - педагогический работник занимается репетиторством с учениками, который он обучает в учреждении; - педагогический работник осуществляет репетиторство во время своего занятия; - использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений; - нарушение работником Устава и локально-нормативных актов МАОУ ДО «ДТ»; - нарушение иных установленных запретов и ограничений для сотрудников МАОУ ДО «ДТ».

### **4. Основные принципы управления конфликтов интересов в МАОУ ДО «ДТ»**

4.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в учреждении положены следующие принципы:

4.1.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.1.4. Соблюдение баланса интересов учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов сотрудников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируется в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов сотрудников в МАОУ ДО «ДТ»:

5.2.1. Сотрудник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит принимать к рассмотрению заявления любого участника образовательного процесса при несогласии его с решением или действием руководителя, педагогического работника, обучающегося, родителя (законного представителя), принимать объективные решения по каждому спорному вопросу, относящемуся к ее компетенции. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может обжаловано в установленном законодательстве РФ порядке.

5.2.2. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы учреждение может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.2.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.2.4. Процедура выявления и урегулирование конфликта интересов работников действует в соответствии с Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МАОУ ДО «ДТ» от 23.07.2021 № \_\_\_\_\_.

## **6. Ответственность**

6.1. Ответственным лицом в МАОУ ДО «ДТ» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор.

6.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников в учреждении реализуются следующие мероприятия:

6.2.1. При принятии решений, локальных актов, затрагивающих права обучающихся и работников учреждения, учитываются мнение родителей, обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством;

6.2.2. Обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации все принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

6.2.3. Обеспечивается информационная открытость учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

6.2.4. Осуществляется чёткая регламентация деятельности работников локальными нормативными актами МАОУ ДО «ДТ»;

6.2.5. Осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работников.

6.3 Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов сотрудников, является обязательным для всех участников трудовых, а также образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

6.4. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

6.5. До принятия решения Комиссии директор в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры для недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников трудовых, а также образовательных отношений.

6.6. Все сотрудники МАОУ ДО «ДТ» несут ответственность за соблюдением настоящего Положения в соответствии с законодательством РФ.